
Functieboek Brandweer Zone Rand Operationele functies - hoger kader

Opbouw koude dagtaak

Elk van onze operationele officieren werkt mee aan het uitvoeren van onze missie:

“Brandweer Zone Rand beschermt en beveiligt
de burger en zijn omgeving
de klok rond,
met passie en engagement”

Risicobeheer en operaties zijn dus onlosmakelijk deel van de functie van een beroepsofficier. De impact van de effectieve interventies op de tijdsbesteding van de beroepsofficier is niet ingerekend binnen deze oefening, gezien we hier de koude taken van onze medewerkers beschrijven. Voor risicobeheer is het wel mogelijk om deze tijdsbesteding op te nemen in de koude taken.

Elke beroepsofficier volgt minimaal de aangeboden opleidingen om bij te blijven met de zonale en wettelijke ontwikkelingen binnen risicobeheersing. Deze inspanning wordt van elke operationele medewerker op officiersniveau gevraagd.

Voor alle beroepsofficieren, uitgezonderd de leden van het strategisch MT en de regiomanagers, omvat de taakindeling minimaal 20% binnen risicobeheersing. Deze 20% wordt ingevuld in overleg met de dienst risicobeheersing. Er wordt optimaal gezocht naar een goede match tussen interesse, competenties en specialistische kennis.

Naast deze 20% kan elke beroepsofficier zijn koude dagtaak invullen tot 100%. Dit kan door bijvoorbeeld een functie die een tijdsbesteding van 80% vraagt (bijvoorbeeld coördinator PBM's) of door een combinatie van functies (bijvoorbeeld regio-officier en coördinator vakwerkgroep Brand). Deze tijdsinvestering zal doorlopend geëvalueerd en bijgestuurd worden, op basis van de noden en inzichten. Huidige percentages zijn indicatief en dienen aan de realiteit getoetst te worden.

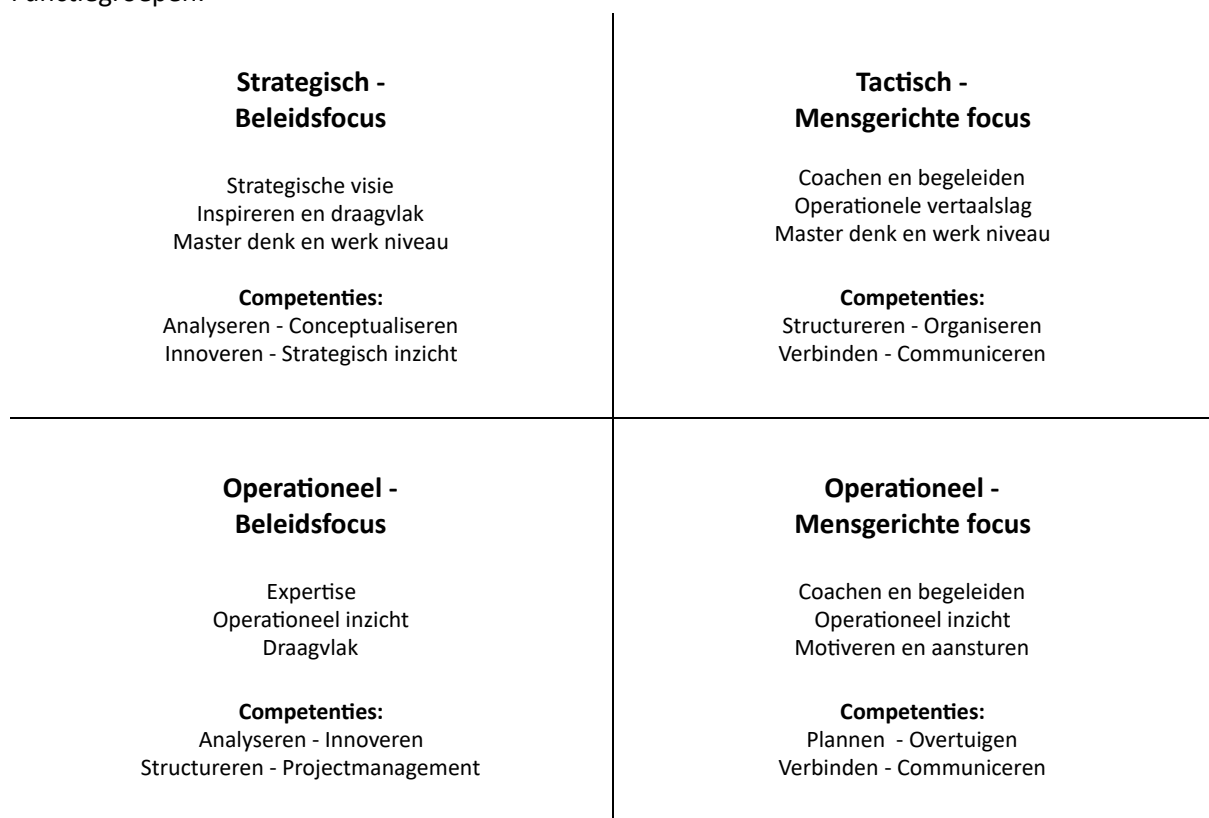


Leiderschapskwadrant

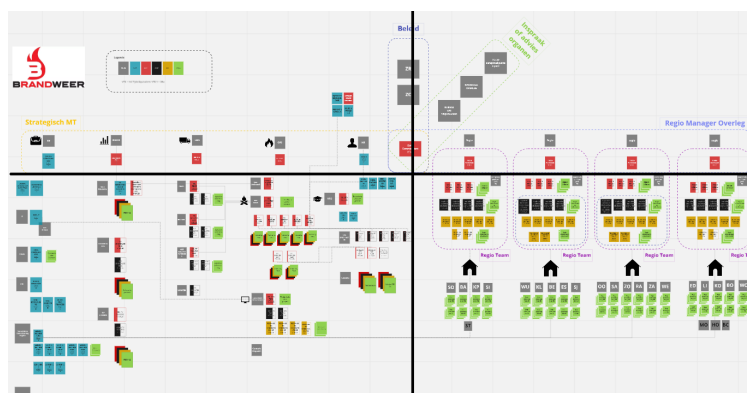
De functie van een officier is onlosmakelijk verbonden met leiding geven in de operationele context. De competenties nodig voor dit type leiderschap werden reeds federaal vastgesteld door middel van de functiebeschrijvingen op officiers niveau.

Binnen onze koude taken zijn er verschillende functies die opgenomen kunnen worden door onze officieren. Deze functies kunnen onderverdeeld worden in 4 deelgroepen, verder in het document benoemd als functiegroepen. We doen dit op basis van onderstaand kwadrant:

Functiegroepen:



Vertaald naar de structuur geeft dit onderstaande kwadranten:





BELEIDSGERICHTE KANT

Risicobeheersing

Directeur Risicobeheersing

Functiegroep: Strategisch - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch beleid risicobeheersing uittekenen in functie van de organisatiestrategie.
- Ondersteunen van de zoneraad, zonecollege, de zonecommandant en het strategisch Management Team (SMT) bij de ontwikkeling van een zonale visie en strategie ten aanzien van het beleid en de organisatie.
- De diensten binnen je pijler ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkteerrein.
- Verantwoordelijk voor de strategische beleidslijnen en de uitvoering, de opvolging, kwaliteitsbewaking, evaluatie en bijsturing van het beleid binnen je pijler.
- Opvolgen van wetgeving, evoluties en ontwikkelingen die een invloed hebben op of te maken hebben met risicobeheer, voornamelijk het luik technische brandpreventie. Deze wijzigingen vertalen in de zonale werking en het borgen van kennisdeling en opleiding rond deze thema's binnen de organisatie.
- In samenwerking met directeur operaties het inhoudelijk voeden en opvolgen van de dienst 'wetenschappelijk onderzoek, innovatie en optimalisatie' voor het opvolgen, deelnemen aan of initiëren van wetenschappelijke studies of onderzoek die betrekking hebben op risicobeheer.
- Instaan en borgen van een gestroomlijnde werking van het beleid door het uittekenen van processen en/of methodieken, het ontwikkelen van procedures, het organiseren van overleg, het borgen van goede en vlotte informatiedoorstroming,....
- Instaan voor de organisatie van overleg waarin nieuwe inzichten rond risicobeheer vanuit de organisatie aan bod kunnen komen.
- Contacten onderhouden met stakeholders en de brandweerzone vertegenwoordigen richting het beleid, zowel lokaal als federaal, op vlak van risicobeheersing.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.

Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van het SMT (Strategisch Management Team)
- Rapporteert aan de zonecommandant
- Geeft leiding aan de diensten Technische preventie, sensibilisering en ITV (Interventiedossiers)
- Geeft mede-aansturing aan de dienst 'wetenschappelijk onderzoek, innovatie en optimalisatie' in overleg met de directeur operaties



Technische kenmerken

- 100% VTE (VolTijdEquivalent) koude taakinulling
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
 - Federaal functieprofiel deskundige/specialist brandpreventie
- Goede kennis van Google en MS Office toepassingen (Docs, Word, Sheet, Excel, Gmail,)
- Vertrouwd zijn met organisatie- en veranderingsmanagement.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Kennis van personeelsmanagement en kunnen omzetten in de praktijk.
- Standplaats: zonaal kantoor.

Functiecompetenties

- Analyseren en conceptualiseren
- Innoveren
- Inspireren
- Visie ontwikkelen - strategisch inzicht
- Vertrouwen geven - delegeren
- Teams ondersteunen/ aansturen

Technische brandpreventie

Specialist/supervisor technische brandpreventie

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch beleid risicobeheersing vertalen naar concrete actieplannen op vlak van technische brandpreventie samen met de coördinator technische brandpreventie. Borgen van de operationele kennis en inzichten binnen het domein technische brandpreventie.
- Ondersteunen van de directeur risicobeheersing bij de ontwikkeling van een visie en strategie rond risicobeheersing vanuit de expertise op vlak van technische brandpreventie.
- Expertise opbouwen op vlak van technische brandpreventie en opvolgen van wetgeving en evoluties op vlak van technische brandpreventie.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete actieplannen.
- Interne contacten onderhouden met stakeholders. Overleg initiëren vanuit je expertise wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij andere pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Intern en extern netwerk opbouwen rond technische preventie.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.



Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de DIR Risicobeheersing
- Vervangt bij afwezigheid de coördinator technische brandpreventie

Technische kenmerken

- 25% VTE koude taakinfilling
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel deskundige/specialist brandpreventie
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Standplaats: Te bepalen op basis van operationele behoeften

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement
- Netwerken
- Inspraak faciliteren - kennis delen

Medewerker technische brandpreventie

Functiegroep: operationeel beleidsfocus

Doel

- Zich specialiseren in een deelgebied van de preventie.
- Het behandelen, eventueel samen met lokale medewerkers, van de dossiers in het deelgebied waarvoor zij zich specialiseerden.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de Coördinator Technische Brandpreventie

Technische kenmerken

- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad
 - Federaal functieprofiel Administratief Technisch deskundige
 - Federaal functieprofiel Assistent/deskundige/specialist brandpreventie
- Houder van het brevet PREV 1 of PREV 2

Functiecompetenties

- Analyseren
- Structureren



Sensibilisering

Coördinator Sensibilisering

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch beleid risicobeheersing vertalen naar concrete actieplannen op vlak van sensibilisering. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de zonale aanpak rond sensibilisering.
- Ondersteunen van de directeur risicobeheersing bij de ontwikkeling van een visie en strategie rond risicobeheersing vanuit de expertise op vlak van sensibilisering.
- Ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden van de referentiepersonen als deskundige op hun deel terrein zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein. Werkgroepen samenstellen, coördineren en aansturen.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete actieplannen.
- Expertise opbouwen en opvolgen van wetgeving en evoluties op vlak van sensibilisering en deze vertalen binnen de organisatie en actieplannen. Op zoek gaan naar wegen om mensen in beweging te brengen en anderen te inspireren op het vlak van (brand)veiligheid.
- Intern contacten onderhouden met stakeholders. Overleg initiëren vanuit je expertise wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij andere pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Opvolgen van de processen rond de sensibilisering en hierover rapporteren aan de directeur risicobeheersing.
- Intern en extern netwerk opbouwen rond sensibilisering.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de DIR Risicobeheersing
- Coördineert de dienst sensibilisering

Technische kenmerken

- 50% VTE koude taakinfilling
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel deskundige/specialist brandpreventie
 - Federaal functieprofiel evaluator
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: Te bepalen op basis van operationele behoeften



Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement
- Netwerken
- Inspraak faciliteren - kennis delen

Referentiepersoon Sensibilisering

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Aanspreekpunt voor hun regio voor een bepaalde doelgroep op vlak van sensibilisering.
- Ontwikkelen van inhoud rond een bepaald sensibiliseringsthema of voor een specifieke doelgroep.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de Coördinator Sensibilisering

Technische kenmerken

- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad
 - Federaal functieprofiel assistent brandpreventie

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Netwerken

ITV Dossiers

Coördinator interventie platform

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch beleid risicobeheersing vertalen naar concrete actieplannen rond het interventie platform. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de zonale aanpak rond interventie platform.
- Ondersteunen van de directeur risicobeheersing bij de ontwikkeling van een visie en strategie rond risicobeheersing vanuit de expertise over het interventie platform
- Connecteren met de dienst operaties om de interventiedossiers optimaal af te stemmen op de operationele noden binnen de organisatie.



- Ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden van de referentiepersonen als deskundige op hun deel terrein zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete actieplannen.
- Expertise opbouwen en opvolgen van wetgeving en evoluties op vlak van interventieplatformen en deze vertalen binnen de organisatie en actieplannen.
- Intern contacten onderhouden met stakeholders en promoten van het gebruik van het interventieplatform. Overleg initiëren vanuit je expertise wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij andere pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Opvolgen van de processen rond het interventieplatform en hierover rapporteren aan de directeur risicobeheersing.
- Extern promoten bij en opleiden van gebruikers en partners van het platform.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de DIR Risicobeheersing
- Coördineert de dienst interventiedossiers

Technische kenmerken

- 25% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel deskundige/specialist brandpreventie
 - Federaal functieprofiel evaluator
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: Te bepalen op basis van operationele behoeften

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement
- Netwerken
- Inspraak faciliteren - kennis delen

Medewerker ITV dossiers

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Aanspreekpunt voor hun regio voor een bepaalde doelgroep op vlak van interventiedossiers



- Aanvullen en evalueren van interventie dossiers zoals aangeleverd door de partners.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de Coördinator ITV

Technische kenmerken

- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad
 - Federaal functieprofiel assistent/deskundige/specialist brandpreventie
- Houder van het brevet PREV 1 of PREV 2

Functiecompetenties

- Analyseren
- Structureren



Operaties

Directeur Operaties

Functiegroep: Strategisch - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch operationeel beleid uittekenen in functie van de organisatie strategie.
- Ondersteunen van de zoneraad, zonecollege, de zonecommandant en het SMT bij de ontwikkeling van een zonale visie en strategie ten aanzien van het beleid en de organisatie.
- De diensten binnen je pijler ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkerrein.
- Verantwoordelijk voor de strategische beleidslijnen en de uitvoering, de opvolging, kwaliteitsbewaking, evaluatie en bijsturing van dit beleid binnen je pijler.
- Opvolgen van wetgeving, evoluties en ontwikkelingen die een invloed hebben op of te maken hebben met de operationele werking. Deze wijzigingen vertalen in de zonale werking en het borgen van kennisdeling en opleiding rond deze thema's binnen de organisatie en in het operationeel management.
- Instaan en borgen van een gestroomlijnde werking van het beleid door het uittekenen van processen en/of methodieken, het ontwikkelen van procedures, het organiseren van overleg, het borgen van goede en vlotte informatiedoorstroming,....
- Instaan voor de organisatie van overleg waarin nieuwe inzichten rond operationeel beheer vanuit de organisatie aan bod kunnen komen.
- Contacten onderhouden met stakeholders en de brandweerzone vertegenwoordigen richting het beleid, zowel lokaal als federaal, op vlak van operaties.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.
- In samenwerking met de directeur risicobeheersing het aansturen van de dienst 'wetenschappelijk onderzoek, innovatie en optimalisatie' voor het opvolgen, deelnemen aan of initiëren van wetenschappelijke studies of onderzoek die betrekking hebben op de operaties.
- Voorzitten van het operationeel management teneinde deze diensten op elkaar af te stemmen en te stroomlijnen.

Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van het SMT
- Is voorzitter van het OMT (Operationeel Management Team)
- Rapporteert aan de zonecommandant
- Geeft leiding aan de diensten wetenschappelijk onderzoek, operationele vakwerkgroepen, operationele technologie, centrale dispatching

Technische kenmerken

- 100% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier



- Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
- Federaal functieprofiel evaluator
- Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Goede kennis van Google en MS Office toepassingen (Docs, Word, Sheet, Excel, Gmail,).
- Vertrouwd zijn met organisatie- en veranderingsmanagement.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Kennis van personeelsmanagement en kunnen omzetten in de praktijk.
- Standplaats: zonaal kantoor

Functiecompetenties

- Analyseren en conceptualiseren
- Innoveren
- Inspireren
- Visie ontwikkelen - strategisch inzicht
- Vertrouwen geven - delegeren
- Teams ondersteunen/ aansturen

Wetenschappelijk onderzoek

Expert wetenschappelijk onderzoek, innovatie en optimalisatie

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch operationeel beleid ondersteunen door het uitbouwen en optimaliseren van het gebruik van de wetenschappelijke kennis binnen Brandweer Zone Rand rond operaties en risicobeheersing.
- Ondersteunen van de directeurs operaties en risicobeheersing bij de ontwikkeling van een visie en strategie rond respectievelijk operaties en risicobeheersing vanuit de expertise rond wetenschappelijk onderzoek en innovaties door o.a. het opvolgen en uitvoeren van projecten, onderzoek en/of studies.
- Het formuleren van voorstellen voor wetenschappelijke studies
- Het geven van adviezen binnen in het domein wetenschappelijk onderzoek en innovatie.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete projecten in het domein wetenschappelijk onderzoek en innovatie.
- Expertise opbouwen rond innovaties en nieuwe risico's, opvolgen van evoluties en deze vertalen binnen de organisatie. Inzichten verschaffen rond innovaties en hun toepassingsmogelijkheden binnen Brandweer Zone Rand. Inzichten verschaffen rond nieuwe risico's ten gevolge van innovatie, zowel vanuit preventief perspectief als operationeel perspectief.
- Vergaren van kennis uit wetenschappelijk onderzoek en studies rond nieuwe technologieën. Verwerken van vergaarde kennis en instaan voor een vlotte kennisdeling rond deze thema's richting de organisatie.



- Contacten onderhouden met interne stakeholders. Overleg initiëren vanuit je expertise wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij ander pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Opvolgen van de evoluties rond innovaties en nieuwe risico's en hierover rapporteren aan de directeur risicobeheersing.
- Intern en extern netwerk opbouwen rond innovaties en wetenschappelijk onderzoek met universiteiten, kenniscentra, onderzoekscentra,...
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de DIR Operaties
- Functionele aansturing door de DIR Risicobeheersing voor opdrachten vanuit risicobeheer.

Technische kenmerken

- 80% VTE koude taakinfilling
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: zonaal kantoor

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement
- Netwerken
- Inspraak faciliteren - kennis delen

Operationele Vakwerkgroepen

Coördinator vakwerkgroepen

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch operationeel beleid vertalen naar concrete actieplannen. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de zonale aanpak van de uitvoerende operationele processen en expertises.
- Ondersteunen van de directeur operaties bij de ontwikkeling van een visie en strategie rond operaties vanuit de expertise.



- Zorgen voor de optimale afstemming van de vakgroepwerking op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling binnen het OMT en daarbuiten.
- Ondersteunen, samenstellen, aansturen, coachen en begeleiden van de vakgroepwerking zodat deze zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein. Waarborgen van de afstemming van de initiatieven binnen de vakgroepen met de operationele visie en bewaken van de vooropgestelde planning. Initiëren van thematische vakwerkgroepen.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete actieplannen.
- Interne contacten onderhouden met stakeholders. Overleg initiëren vanuit je expertise wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij ander pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Opvolgen van de processen en initiatieven binnen de vakwerkgroepen en hierover rapporteren aan de directeur operaties.
- Intern netwerk van experts opbouwen.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.

Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van het OMT
- Rapporteert aan de DIR Operaties
- Coördineert de dienst vakwerkgroepen
- Coördineert eventuele thematische werkgroepen

Technische kenmerken

- 80% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: Te bepalen op basis van operationele behoeften

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement
- Inspraak faciliteren - kennis delen
- Teams ondersteunen en aansturen
- Motiveren en ontwikkelen



Coördinator experten IGS - RED-BRAND - LOG -DGH/WELZIJN

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Faciliteren van de werking van de vakwerkgroep door het plannen van de vergaderingen, opvolgen van de informatiedoorstroming en verslaggeving.
- De terugkoppeling van de initiatieven vanuit de vakwerkgroep richting de coördinator vakwerkgroepen borgen.
- Verbindingspersoon tussen de vakwerkgroep en de organisatie.
- Bewaken van prioriteiten en voortgang van de vakwerkgroep.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de coördinator vakwerkgroepen
- Coördineert de eigen vakwerkgroep en eventueel thematische werkgroepen

Technische kenmerken

- 20% VTE koude taakinvulling
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.

Functiecompetenties

- Resultaatgericht
- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement

Coördinator experten DUIK- KLIM

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Faciliteren van de werking van de vakwerkgroep door het plannen van de vergaderingen, opvolgen van de informatiedoorstroming en verslaggeving.
- De terugkoppeling van de initiatieven vanuit de vakwerkgroep richting de coördinator vakwerkgroepen borgen.
- Verbindingspersoon tussen de vakwerkgroep en de organisatie.
- Bewaken van prioriteiten en voortgang van de vakwerkgroep.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de coördinator vakwerkgroepen
- Coördineert de eigen vakwerkgroepen



Technische kenmerken

- 5% VTE koude taakinfilling
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.

Functiecompetenties

- Resultaatgericht
- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement

Operationele Technologie

Coördinator operationele technologie

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch operationeel beleid vertalen naar concrete actieplannen op vlak van operationele technologie. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de zonale aanpak van de operationele technologie.
- Ondersteunen van de directeur operaties bij de ontwikkeling van een visie en strategie rond operationele technologie vanuit de expertise rond operationele technologie.
- Zorgen voor de optimale afstemming van de operationele technologie op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling binnen het OMT en daarbuiten.
- Team operationele technologie ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkerrein.
- Waarborgen van de afstemming van de initiatieven binnen de operationele technologie en met de operationele visie. Initiëren van thematische werkgroepen rond operationele technologie.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete actieplannen rond operationele technologie.
- Intern contacten onderhouden met stakeholders. Overleg initiëren vanuit je expertise rond operationele technologie wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij andere pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Opvolgen van de processen rond operationele technologie en hierover rapporteren aan de directeur operaties.
- Netwerk van experts opbouwen, intern en extern.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.



Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van het OMT
- Rapporteert aan de DIR Operaties
- Coördineert de dienst operationele technologie

Technische kenmerken

- 80% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: zonaal kantoor

Functie competentie

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement



Logistiek

Directeur Logistiek

Functiegroep: Strategisch - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch logistiek beleid uittekenen in functie van de organisatiestrategie.
- Ondersteunen van de zoneraad, zonecollege, de zonecommandant en het SMT bij de ontwikkeling van een zonale visie en strategie ten aanzien van het beleid en de organisatie.
- De diensten binnen je pijler ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein.
- Verantwoordelijk voor de strategische beleidslijnen en de uitvoering, de opvolging, kwaliteitsbewaking, evaluatie en bijsturing van dit beleid binnen je pijler.
- Verantwoordelijk voor de technische operationaliteit van de materialen en middelen in samenwerking met de regiomanagers.
- Tekent logistieke processen, procedures en/of systemen uit om deze technische operationaliteit van de materialen en middelen te borgen en stuurt deze bij wanneer nodig.
- Verantwoordelijk voor het logistiek beheer van de materialen en middelen.
- Zorgen voor de optimale afstemming van het logistiek beheer op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling binnen het OMT en daarbuiten.
- Opvolgen van wetgeving, evoluties en ontwikkelingen die een invloed hebben op of te maken hebben met de logistieke werking. Deze wijzigingen vertalen in de zonale werking en het borgen van kennisdeling en opleiding rond deze thema's binnen de organisatie en in het operationeel management.
- Instaan en borgen van een gestroomlijnde werking van het beleid door het uittekenen van processen en/of methodieken, het ontwikkelen van procedures, het organiseren van overleg, het borgen van goede en vlotte informatiedoorstroming,....
- Instaan voor de organisatie van overleg waarin nieuwe inzichten rond logistiek beheer vanuit de organisatie aan bod kunnen komen.
- Contacten onderhouden met stakeholders en de brandweerzone vertegenwoordigen richting het beleid, zowel lokaal als federaal, op vlak van logistiek.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.

Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van het SMT
- Maakt deel uit van het OMT
- Rapporteert aan de zonecommandant
- Geeft leiding aan de diensten PBM's, rollend en niet-rollend materieel, magazijn

Technische kenmerken

- 100% VTE koude taakinfilling
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:



- Federaal functieprofiel operationele graad als officier
- Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
- Federaal functieprofiel evaluator
- Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Goede kennis van Google en MS Office toepassingen (Docs, Word, Sheet, Excel, Gmail, ...).
- Vertrouwd zijn met organisatie- en veranderingsmanagement.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Kennis van personeelsmanagement en kunnen omzetten in de praktijk.
- Standplaats: zonaal kantoor

Functiecompetenties

- Analyseren en conceptualiseren
- Innoveren
- Inspireren
- Visie ontwikkelen - strategisch inzicht
- Vertrouwen geven - delegeren
- Teams ondersteunen/ aansturen

Rollend Materieel

Coördinator Rollend Materieel

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch logistiek beleid vertalen naar concrete actieplannen op vlak van rollend materieel. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de zonale aanpak van het rollend materieel.
- Ondersteunen van de directeur logistiek bij de ontwikkeling van een visie en strategie rond rollend materieel vanuit de expertise.
- Zorgen voor de optimale afstemming van het rollend materieel op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling met operationele vakwerkgroepen en daarbuiten.
- Team rollend materieel ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein.
- Waarborgen van de afstemming van de initiatieven binnen rollend materieel en met de operationele visie. Initiëren van thematische werkgroepen rond rollend materieel.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete actieplannen rond rollend materieel.
- Expertise opbouwen en opvolgen van wetgeving en evoluties op vlak van rollend materieel en deze vertalen binnen de organisatie en actieplannen.
- Vertaling van de strategische visie naar een aankoopbeleid met daaraan gekoppelde timings, opvolging, ...



- Intern contacten onderhouden met stakeholders. Overleg initiëren vanuit je expertise rond rollend materieel wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij andere pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Opvolgen van de processen rond rollend materieel en hierover rapporteren aan de directeur logistiek
- Intern en extern netwerk opbouwen rond rollend materieel
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de DIR Logistiek
- Geeft leiding aan dienst Rollend materieel

Technische kenmerken

- 80% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: Te bepalen op basis van operationele behoeften

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement

Niet Rollend materieel

Coördinator Niet-Rollend Materieel

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch logistiek beleid vertalen naar concrete actieplannen op vlak van niet-rollend materieel. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de zonale aanpak van het niet-rollend materieel.
- Ondersteunen van de directeur logistiek bij de ontwikkeling van een visie en strategie rond niet-rollend materieel vanuit de expertise.



- Zorgen voor de optimale afstemming van het niet - rollend materieel op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling met operationele vakwerkgroepen en daarbuiten.
- Team niet-rollend materieel ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein.
- Waarborgen van de afstemming van de initiatieven binnen niet - rollend materieel en met de operationele visie. Initiëren van thematische werkgroepen rond niet - rollend materieel.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete actieplannen rond niet - rollend materieel.
- Expertise opbouwen en opvolgen van wetgeving en evoluties op vlak van niet-rollend materieel en deze vertalen binnen de organisatie en actieplannen.
- Vertaling van de strategische visie naar een aankoopbeleid met daaraan gekoppelde timings, opvolging, ...
- Intern contacten onderhouden met stakeholders. Overleg initiëren vanuit je expertise rond niet - rollend materieel wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij ander pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Opvolgen van de processen rond niet-rollend materieel en hierover rapporteren aan de directeur logistiek.
- Intern en extern netwerk opbouwen rond niet-rollend materieel
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de DIR Logistiek
- Geeft leiding aan dienst niet - rollend materieel

Technische kenmerken

- 40% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: Te bepalen op basis van operationele behoeften

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement



PBM

Coördinator PBM

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch logistiek beleid vertalen naar concrete actieplannen op vlak van PBM's. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de zonale aanpak van de PBM's.
- Ondersteunen van de directeur logistiek bij de ontwikkeling van een visie en strategie vanuit de expertise rond PBM's.
- Zorgen voor de optimale afstemming van de PBM's op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling met operationele vakwerkgroepen en daarbuiten.
- Team PBM's ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooien binnen hun werkterrein.
- Waarborgen van de afstemming van de initiatieven binnen PBM's met de operationele visie. Initiëren van thematische werkgroepen rond PBM's.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete actieplannen rond PBM's.
- Expertise opbouwen en opvolgen van wetgeving en evoluties op vlak van PBM's en deze vertalen binnen de organisatie en actieplannen.
- Vertaling van de strategische visie naar een aankoopbeleid met gekoppelde timings, opvolging, ...
- Intern contacten onderhouden met stakeholders. Overleg initiëren vanuit je expertise rond PBM's wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij andere pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Opvolgen van de processen rond PBM's en hierover rapporteren aan de directeur logistiek.
- Intern en extern netwerk opbouwen rond niet rollend materieel.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de DIR Logistiek
- Geeft leiding aan dienst PBM's

Technische kenmerken

- 80% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: Te bepalen op basis van operationele behoeften



NOTA
Functiebeschrijving OFF

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement



HRM

VTO

Coördinator VTO

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Strategisch HRM beleid vertalen naar concrete actieplannen op vlak van VTO. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de zonale aanpak van VTO. Het vorming-, training- en opleidingsbeleid afstemmen op de noden van de organisatie, de individuele noden van de medewerker, de operationele noden en het wettelijk kader. Vertaling van de strategische visie naar een VTO beleid met daaraan gekoppelde timings, opvolging, ...
- Ondersteunen van de directeur HRM bij de ontwikkeling van een visie en strategie rond personeelsbeleid vanuit de expertise rond VTO.
- Zorgen voor de optimale afstemming van het VTO beheer op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling binnen het OMT en daarbuiten.
- Team VTO ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein.
- Waarborgen van de afstemming van de initiatieven binnen VTO en met de operationele visie. Initiëren van thematische werkgroepen rond VTO.
- Verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging, evaluatie en bijsturing van de concrete actieplannen rond VTO.
- Intern contacten onderhouden met stakeholders. Overleg initiëren vanuit je expertise rond VTO wanneer er raakvlakken zijn of impact is bij andere pijlers binnen de organisatie. Verschillende stakeholders intern samenbrengen wanneer nodig.
- Opvolgen van de processen rond VTO en hierover rapporteren aan de directeur HR.
- Intern en extern netwerk opbouwen rond VTO.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen het vakgebied.
- Extern contacten onderhouden met stakeholders en de brandweerschool.

Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van het OMT
- Rapporteert aan de Dir HR
- Geeft leiding aan de dienst VTO

Technische kenmerken

- 80% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
 - Federaal functieprofiel Specialist vorming, training en opleiding (FOROP 2)



NOTA

Functiebeschrijving OFF

- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: zonaal kantoor

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement

Specialist VTO duik/klim

Functiegroep: Operationeel - Beleidsfocus

Doel

- Binnen een operationele specialisatie de VTO-kennis uitbouwen.
- VTO-materiaal ontwikkelen en verstrekken binnen de organisatie en de VTO-dienst om de besluitvorming en de uitvoering van het VTO-beleid te ondersteunen.

Plaats in de organisatie

- Rapporteert aan de Coördinator VTO

Technische kenmerken

- 5% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad als officier
 - Federaal functieprofiel Administratief Technisch deskundige
 - Federaal functieprofiel Specialist vorming, training en opleiding
 - Federaal functieprofiel FOROP 1

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement



MENSGERICHTE KANT

Regio

Regiomanager

Functiegroep: Tactisch - mensgerichte focus

Doel

- Strategisch beleid van de zone vertalen binnen de regiowerking. Strategisch beleid vertalen naar concrete actieplannen binnen de regio. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de regiowerking. De regiowerking afstemmen op de noden van de organisatie, de noden van de posten, de individuele noden, de operationele noden en het wettelijk kader.
- Ondersteunen van de zonecommandant en het strategisch MT bij de ontwikkeling van een zonale visie en strategie ten aanzien van het beleid en de organisatie door feedback en informatiedoorstroming te verzekeren in de regio.
- Zorgen voor de optimale afstemming van de regiowerking op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling binnen het regiomanager overleg en daarbuiten.
- Het regioteam ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooien binnen hun werkterrein.
- Verantwoordelijk voor de werking van de posten binnen je regio en de uitvoering, de opvolging, evaluatie en bijsturing van het zonaal beleid en procedures binnen je regio.
- Overleg organiseren binnen de regio zodat de informatiedoorstroming en betrokkenheid binnen de regio's gegarandeerd is en de organisatie gestroomlijnd wordt.
- Via interne communicatie een goede informatiedoorstroming binnen de regio waarborgen.
- Extern contacten onderhouden met stakeholders en de andere disciplines binnen de regio. De brandweerzone vertegenwoordigen richting gemeentelijke diensten, zowel lokaal als regionaal als aanspreekpunt voor de brandweer.
- Verantwoordelijk voor de organisatie van de noodplanning binnen de regio in overleg met de directies risicobeheersing en operaties binnen de zonale richtlijnen. Faciliteren van gemeentelijke veiligheidscellen via inbreng, participatie en kennisdeling.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen de regio.
- Opvolgen van de regiowerking en hierover rapporteren aan de zonecommandant.
- Stimuleren van nieuwe en originele ideeën, werkwijzen en toepassingen binnen het zonale kader in je regio en deze ondersteunen. Instaan voor de kennisdeling binnen je regio en daarbuiten met de collega regiomanagers. Opvolgen van relevante ontwikkelingen binnen de regio.
- Past de juiste stijl toe om mensen binnen en buiten de organisatie mee te krijgen in relevante veranderingen binnen en buiten de organisatie.

Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van het Regiomanager overleg
- Rapporteert aan de zonecommandant



- Geeft leiding aan het regioteam van zijn regio

Technische kenmerken

- 100% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Goede kennis van Google en MS Office toepassingen (Docs, Word, Sheet, Excel, Gmail,)
- Vertrouwd zijn met organisatie- en veranderingsmanagement.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Kennis van personeelsmanagement en kunnen omzetten in de praktijk.
- Standplaats: de brandweerposten binnen de regio

Functiecompetenties

- Structureren en organiseren
- Verbinden
- Communiceren - kennis delen
- Inspireren
- Vertrouwen geven - delegeren
- Teams ondersteunen/ aansturen
- Motiveren en ontwikkelen

Regio officier

Functiegroep: Operationeel - mensgerichte focus

Doel

- Tactisch beleid van de zone vertalen binnen de regiowerking. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de regiowerking. De regiowerking afstemmen op de noden van de organisatie, de noden van de posten, de individuele noden, de operationele noden en het wettelijk kader.
- Faciliteren en ondersteunen van de dagdagelijkse werking binnen de posten van je regio. Zorgen voor de optimale afstemming van de postwerking op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling binnen je regio.
- Het regio team en de medewerkers binnen de posten motiveren, ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein. De verbindende factor tussen het hoger kader en het midden en basiskader in de regio en posten. Capteert de bezorgdheden en noden, luistert naar en ondersteunt de manschappen waar nodig. Kan zich verplaatsen in anderen en gaat bewust om met verschillende achtergronden, culturen en belangen.



- Verantwoordelijk voor de werking van de posten binnen je regio en de uitvoering, de opvolging, evaluatie van het regionaal en zonaal beleid en de procedures binnen je regio.
- Deelnemen aan en ondersteuning bieden bij overleg binnen de regio zodat de informatiedoorstroming ervan en betrokkenheid binnen de regio's gegarandeerd is en de organisatie gestroomlijnd wordt.
- Via interne communicatie een goede informatiedoorstroming binnen de regio waarborgen.
- Functionele contacten onderhouden met stakeholders en de andere disciplines binnen de regio.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen de regio.
- Opvolgen van de regiowerking en hierover rapporteren aan de regiomanager.
- Stimuleren van nieuwe en originele ideeën, werkwijzen en toepassingen binnen het zonale kader in je regio en deze ondersteunen. Instaan voor de kennisdeling binnen je regio.
- Opvolgen van relevante ontwikkelingen binnen de regio.

Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van het regioteam
- Rapporteert aan de regiomanager
- Geeft leiding aan het regioteam van zijn regio

Technische kenmerken

- 60% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Standplaats: de brandweerposten binnen de regio.

Functiecompetenties

- Plannen
- Overtuigen
- Verbinden
- Communiceren - kennis delen
- Ondersteunen/ aansturen
- Motiveren en ontwikkelen

Post

Postcoördinator

Functiegroep: Operationeel - Mensgerichte focus



Doel

- Eerste aanspreekpunt van de medewerkers in de post.
- Strategisch/tactisch beleid van de zone vertalen binnen de postwerking. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de postwerking. De postwerking afstemmen op de noden van de organisatie, de noden van de regio, de noden van de post, de individuele noden, de operationele noden en het wettelijk kader.
- Faciliteren en ondersteunen van de dagdagelijkse werking binnen de post. Zorgen voor de optimale afstemming van de postwerking op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling binnen je post.
- De medewerkers binnen de post motiveren, ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein.
- Verantwoordelijk voor de werking van de post binnen je regio en voor de uitvoering, de opvolging en de evaluatie van het regionaal en zonaal beleid en van de procedures binnen je post.
- Organiseren, deelnemen en ondersteuning bieden bij overleg binnen de post zodat de informatiedoorstroming en betrokkenheid binnen de post gegarandeerd is en de organisatie gestroomlijnd wordt.
- Via interne communicatie een goede informatiedoorstroming binnen de post waarborgen.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen de post.
- Opvolgen van de postwerking en hierover rapporteren aan de regiomanager.
- Stimuleren van nieuwe en originele ideeën, werkwijzen en toepassingen binnen het zonale kader in de post en deze ondersteunen. Instaan voor de kennisdeling binnen de post en regio. Opvolgen van relevante ontwikkelingen binnen de post.
- Adviseert de zonecommandant in de Technische commissie over het opstellen van het beleidsplan, de opstelling van het aankoopprogramma voor materieel en de operationele organisatie van de zone, op verzoek van de organen van de zone.

Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van de Technische Commissie
- Rapporteert aan de regiomanager
- Is verbonden aan de post waarvoor hij/zij het aanspreekpunt is
- Heeft de functionele leiding (= zie doel) binnen de post

Technische kenmerken

- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad
 - Federaal functieprofiel evaluator
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.

Functiecompetenties

- Plannen
- Overtuigen



NOTA

Functiebeschrijving OFF

- Verbinden
- Communiceren - kennis delen
- Ondersteunen/ aansturen
- Motiveren en ontwikkelen



Staffuncties

Officier Beleidsondersteuning

Functiegroep: stafdienst

Doel

- Voorbereiding beleidsdossiers op vraag van het SMT in functie van dossier voor te leggen aan de zoneraad of zonecollege.

Technische kenmerken

- 100% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
- Goed vertrouwd met informaticatoepassingen.
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.

Functiecompetenties

- Analyseren
- Innoveren
- Structureren
- Projectmanagement
- Netwerken
- Inspraak faciliteren - kennis delen