

Functiebeschrijving regiomanager

Functiegroep: Tactisch - mensgerichte focus

Doel

- Strategisch beleid van de zone vertalen binnen de regiowerking. Strategisch beleid vertalen naar concrete actieplannen binnen de regio. Organiseren, coördineren en optimaliseren van de regiowerking. De regiowerking afstemmen op de noden van de organisatie, de noden van de posten, de individuele noden, de operationele noden en het wettelijk kader.
- Ondersteunen van de zonecommandant en het strategisch MT bij de ontwikkeling van een zonale visie en strategie ten aanzien van het beleid en de organisatie door feedback en informatiedoorstroming te verzekeren in de regio.
- Zorgen voor de optimale afstemming van de regiowerking op de operationele werking door het faciliteren van overleg en kennisdeling binnen het regiomanager overleg en daarbuiten.
- Het regioteam ondersteunen, aansturen, coachen en begeleiden in hun ontwikkeling zodat zij zich maximaal kunnen ontplooiën binnen hun werkterrein.
- Verantwoordelijk voor de werking van de posten binnen je regio en de uitvoering, de opvolging, evaluatie en bijsturing van het zonaal beleid en procedures binnen je regio.
- Overleg organiseren binnen de regio zodat de informatiedoorstroming en betrokkenheid binnen de regio's gegarandeerd is en de organisatie gestroomlijnd wordt.
- Via interne communicatie een goede informatiedoorstroming binnen de regio waarborgen.
- Extern contacten onderhouden met stakeholders en de andere disciplines binnen de regio. De brandweerzone vertegenwoordigen richting gemeentelijke diensten, zowel lokaal als regionaal als aanspreekpunt voor de brandweer.
- Verantwoordelijk voor de organisatie van de noodplanning binnen de regio in overleg met de directies risicobeheersing en operaties binnen de zonale richtlijnen. Faciliteren van gemeentelijke veiligheidscellen via inbreng, participatie en kennisdeling.
- Intern draagvlak creëren/zoeken en onze medewerkers betrekken binnen de regio.
- Opvolgen van de regiowerking en hierover rapporteren aan de zonecommandant.
- Stimuleren van nieuwe en originele ideeën, werkwijzen en toepassingen binnen het zonale kader in je regio en deze ondersteunen. Instaan voor de kennisdeling binnen je regio en daarbuiten met de collega regiomanagers. Opvolgen van relevante ontwikkelingen binnen de regio.
- Past de juiste stijl toe om mensen binnen en buiten de organisatie mee te krijgen in relevante veranderingen binnen en buiten de organisatie.

Plaats in de organisatie

- Maakt deel uit van het Regiomanager overleg



NOTA

Functiebeschrijving OFF

- Rapporteert aan de zonecommandant
- Geeft leiding aan het regioteam van zijn regio

Technische kenmerken

- 100% VTE koude taakinfilling.
- Gekoppelde functiebeschrijvingen:
 - Federaal functieprofiel operationele graad
 - Federaal functieprofiel administratief technisch specialist
 - Federaal functieprofiel evaluator
 - Federaal functieprofiel operationeel specialist
- Goede kennis van procedures, regelgeving en richtlijnen.
- Goede kennis van Google en MS Office toepassingen (Docs, Word, Sheet, Excel, Gmail,)
- Vertrouwd zijn met organisatie- en veranderingsmanagement.
- Blijk geven van een grondige kennis van projectmanagement.
- Kennis van personeelsmanagement en kunnen omzetten in de praktijk.
- Standplaats: de brandweerposten binnen de regio

Funciecompetenties

- Structureren en organiseren
- Verbinden
- Communiceren - kennis delen
- Inspireren
- Vertrouwen geven - delegeren
- Teams ondersteunen/ aansturen
- Motiveren en ontwikkelen